



Valsts ieņēmumu
dienests

Iedzīvotāju ienākuma nodoklis no attālinātā darba izdevumu kompensācijas



12.2021.

Saturs

1. Vispārīgā informācija	3
2. Piemēri	5
2.1. Attālinātā darba izdevumu kompensācija līdz 30 EUR apmēram ar rīkojumu	5
2.2. Attālinātā darba izdevumu kompensācija īslaicīgas prombūtnes laikā	7
2.3. Attālinātā darba izdevumu kompensācija darbam nepieciešamā aprīkojama iegādei un izdevumu kompensācija 30 € apmērā.....	8
2.4. Attālinātā darba izdevumu kompensācija, pārsniedzot noteikto apmēru 30 €	8
2.5. Attālinātā darba izdevumu kompensācija un darba devēja izdevumi.....	9
3. Saistošie normatīvie akti.....	11

1. Vispārīgā informācija

2021. un 2022. gadā no aplikšanas ar algas nodokli atbrīvo ar attālinātā darba veikšanu saistītos darbinieka izdevumus, kurus atbilstoši Darba likumam sedz darba devējs, ja to kopējais apmērs par pilnas slodzes darbu nepārsniedz 30 € mēnesī.¹

Priekšnoteikumi:

- vienošanās par attālināta darba veikšanu **ir noteikta darba līgumā** vai darba devēja **rīkojumā** un **ir norādīts, kādus izdevumus darba devējs kompensē**;
- ar attālinātā darba veikšanu saistītos izdevumus sedz darba devējs, kuram **ir iesniegta darbinieka algas nodokļa grāmatiņa**;
- ar attālinātā darba veikšanu saistīto izdevumu **apmēri tiek noteikti proporcionāli slodzei un līgumā vai rīkojumā norādīto attālinātā darba dienu skaitam mēnesī**, ja darbs tiek veikts gan attālināti, gan darba vietā.²



Nepiemēro ilgstošas **prombūtnes laikā, kas pārsniedz 30** dienas.³
30 dienas tiek skatītas kalendāra mēneša ietvaros.

Likums "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" neuzliek pienākumu darba devējam kompensēt darbinieka izdevumus, kas radušies saistībā ar attālinātā darba veikšanu, bet nosaka, kā minētajām kompensācijām (darbinieka izdevumiem, kurus atbilstoši Darba likumam sedz darba devējs) piemēro iedzīvotāju ienākuma nodokli.

Darbiniekam	Darba devējam
<ul style="list-style-type: none"> • Nav jāiesniedz izdevumus apliecinājoši dokumenti darba devējam, (līdzīgs princips kā dienas naudai komandējuma gadījumā). 	<ul style="list-style-type: none"> • Darba devējs pats (vienojoties ar darbiniekiem): <ol style="list-style-type: none"> 1) ar rīkojumu vai darba līgumu izvēlas, par kādu periodu un kādiem darbinieka attālinātā darba domājamiem izdevumiem veiks kompensāciju; 2) darba devējs var noteikt kompensācijas apmēru – gan fiksētu summu, gan pa nosacītām izdevumu pozīcijām (darba devēja izvēle); 3) izvēlas un nosaka kārtību, kādā kontrolē vai nekontrolē, uzskaita vai neuzskaita attālināti nostrādātās un rīkojumā noteiktās attālināti nostrādātās dienas un konkrētos izdevumu veidus, kas tiek kompensēti 30 € ietvaros, neapliekot ar algas nodokli.

¹ Likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" pārejas noteikumu 159. punkts.

² Likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" pārejas noteikumu 160. punkts.

³ Likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" 161. punkts.

Darba devējs, vienojoties ar darbinieku, plāno attālināto darbu un nosaka kārtību, kādā kompensē darbiniekiem attālinātā darba izdevumus, ja kompensēšana ir objektīvi nepieciešama un pamatota un ja attālināto darbu nav iespējams veikt ar darba devēja resursiem. Darba devēja un darbinieka vienošanās ir iekšēji noteikta kārtība, par kuru nav jāziņo Valsts ieņēmumu dienestam.



Vienošanās par attālinātā darba veikšanu ir būtiska kā tiesiskais pamats iedzīvotāju ienākuma nodokļa atbrīvojuma piemērošanai kompensācijai, tai skaitā būtisks ir gan datums, kad rīkojums (vienošanās) ir stājies spēkā vai zaudējis spēku, gan darba devēja rīkojumā (vienošanās dokumentā) norādītais darba dienu skaits, kuras darbinieks strādā attālināti, **ja paredzēts, ka darbu veiks gan attālināti, gan darba vietā.**

Darba devējam atkarībā no darba specifikas un citiem apstākļiem **ir tiesības** rīkojumā attālinātā darba kompensāciju izmaksas **noteikt:**

- **vispārīgi** (nosakot tikai darbības periodu un to, ka tā ir kompensācija par attālinātā darba izdevumiem, bet neparedzot uzskaites detalizāciju);
- **specifiski**, piemēram, nosakot precīzi ar attālinātā darba kompensāciju saistīto izdevumu sadalījumu (nosakot precīzi, kā kompensācijas izmaksai tiek uzskaitīta katra attālinātā darba diena vai ka kompensācija tiek maksāta tikai par dienu, kas pavadīta, veicot darba pienākumus tikai attālināti). Darba devējs pats ar rīkojumu sabalansē izvēlēto kompensācijas izmaksu modeli ar darba devēja izvēlēto administratīvo slogu attālinātā darba uzskaitē.

Attālinātā darba kompensāciju modeļa ieviešana algas nodokļa aprēķināšanas vajadzībām neierobežo darba devēju piemērot līdzšinējos Darba likumā noteiktos izdevumu kompensācijas modeļus, t.i., darba devējs var kompensēt darbinieka izdevumus, kas radušies pēc darba devēja iniciatīvas un kuri ar ārējo attaisnojuma dokumentu tiek atspoguļoti kā uzņēmuma aktīvi, saimnieciskās darbības izdevumi.

Darba devējs var nodot uz laiku savus aktīvus darbiniekam darba pienākumu veikšanai attālināti.

Algas nodokļa **aprēķināšanai** attālinātā darba izdevumu kompensācijas līdz 30 €⁴ apmēram atšifrējums nav nepieciešams, taču tas kompensācijas piemērošanai varētu būt būtisks, lai būtu skaidrs objekts, par ko kompensāciju maksā (arī Darba likuma izpratnē).

Darba devējs var kompensēt darbiniekam izdevumus saskaņā ar savstarpēju vienošanos, bet ar algas nodokli neapliks attālinātā darba izdevumu kompensāciju, kas atbilst likumā noteiktajiem kritērijiem, nepārsniedzot noteiktu apmēru (30 € par pilnu slodzi).

Darba devējs, sniedzot paziņojumu par konkrēto gadu, izmaksāto attālinātā darba izdevumu kompensāciju līdz 30 €, norāda ar ziņu kodu 3063 – attālinātā darba kompensācija.

Ar šo ienākuma veida kodu paziņo tikai neapliekamā ienākuma daļu (pārsniegumu deklarē kopā ar darba algu). Paziņojumā par šādu ienākumu veidu norāda:

- taksācijas periodu;
- ienākuma izmaksātāju – juridiskās personas nosaukums un reģistrācijas numurs vai fiziskās personas vārds, uzvārds un personas kods;

⁴ Attālinātā darba izdevumu kompensācija līdz 30 € apmēram atbilstoši likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" pārejas noteikumu 159.–161. punktam.

- ienākuma saņēmēju – vārds, uzvārds un personas kods;
- ienākuma (tai skaitā neapliekamā ienākuma) veida kodu atbilstoši normatīvajos aktos iedzīvotāju ienākuma nodokļa jomā noteiktajiem ienākumu veidiem un to izmaksas kārtībai;
- ienākuma gūšanas periodu;
- ienākuma izmaksas mēnesi;
- ieņēmumu apmēru.⁵

2. Piemēri

2.1. Attālinātā darba izdevumu kompensācija līdz 30 € apmēram ar rīkojumu

Ja darbinieks strādā pie darba devēja pilnu mēnesi un viņš darba devējam ir iesniedzis algas nodokļa grāmatiņu, kompensāciju piemēro pilnā apmērā. Ja darbinieks uzsāk vai izbeidz darbu pie darba devēja kārtējā mēneša laikā, kompensāciju aprēķina proporcionāli darba dienu skaitam, kas nostrādātas pie šī darba devēja.

Attālinātā darba veikšanai paredzēto darba dienu skaitu nosaka darba devēja rīkojumā. Gadījumā, ja darba devējs ar rīkojumu darbiniekam noteicis veikt darbu attālināti un ierasties darbā klātienē tikai pēc nepieciešamības vai klātienē ierasties tikai noteiktu situāciju gadījumā, var uzskatīt, ka darbs pilnā apmērā tiek veikts attālināti.

1. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija ar algas nodokli neapliekamā apmērā)

*Darba devējs š.g. 20. janvārī **rīkojumā** noteicis, ka visi biroja darbinieki attālināti strādā līdz valstī noteiktās ārkārtējās situācijas beigām, **paredzot** katram darbiniekam par pilnas slodzes darbu **kompensāciju** par attālināto darbu 30 € mēnesī. Visi darbinieki šim darba devējam **ir iesnieguši algas nodokļa grāmatiņas**. Piemērs par februāri:*

- *Vilnis, kas nodarbināts uz pilnu slodzi, februārī nostrādā visas darba dienas attālināti. Darba devējs Vilnim kompensācijā par attālināto darbu februārī samaksā 30 €.*

- *Aija, kas nodarbināta uz pilnu slodzi, pārtrauc darba tiesiskās attiecības ar darba devēju 14. februārī (pie darba devēja nostrādājusi 10 no 20 mēneša darba dienām). Darba devējs Aijai kompensācijā par 10 dienu attālināto darbu samaksā 15 € (10/20 x 30 €).*

- *Gatis ir nodarbināts uz pilnu slodzi pie šī darba devēja (nostrādājis 20 darba dienas), darba devējs par februāri kompensācijā par attālināto darbu samaksā 30 €. Gatis februārī divas dienas ieradās darba vietā, jo bija nepieciešams saņemt speciālu darba uzdevumu. Darba devējam nav jāpārrēķina kompensācija, jo netiek mainīti rīkojuma nosacījumi un darba devējs rīkojumā nav paredzējis detalizētu attālinātā darba uzskaiti un nosacījumu pārrēķināt kompensāciju.*

⁵ Ministru kabineta 2021.gada 7.septembra noteikumu Nr.610 "Noteikumi par paziņojumā par fiziskajai personai izmaksātajām summām iekļaujamo informāciju" 2.1 - 2.7 punkts

Kompensācijas par attālināto darbu

Tomēr darba devēja izdotais rīkojums ir pietiekams tiesiskais pamats kompensācijas apmēra proporcijas noteikšanai, ja noteiktajā periodā persona veic darbu gan attālināti, gan šo darbu attālināti neveic. Darba devējam ir **tiesības** ņemt vērā faktiski attālināti nostrādātās dienas.

2. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija proporcionāli attālināti nostrādāto darba dienu skaitam)

Darba devējs **rīkojumā** noteicis, ka Zaiga no š.g. 1. februāra līdz valstī noteiktās ārkārtējās situācijas beigām var strādāt attālināti. Rīkojumā tiek noteikts, ka Zaigai par pilnas slodzes darbu **kompensācija** par attālināto darbu ir 30 € mēnesī ar nosacījumu, ka kompensāciju aprēķina, ņemot vērā faktisko attālināti nostrādāto darba dienu skaitu (t.i., par darba dienām, kad Zaiga darbu veic birojā, izdevumus nekompensē). **Šajā gadījumā devējs izvēlas rēķināt proporciju, veicot uzskaiti par attālināti un birojā nostrādātajām dienām.** Zaiga februārī ieradās darbā veikt darba pienākumus četras dienas. Zaiga darba devējam **ir iesniegusi algas nodokļa grāmatiņu.** Darba devēja samaksātā **kompensācija** par februāri par Zaigas attālināto darbu laiku ir 24 € ($16/20 \times 30$ €).

3. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija proporcionāli faktiski attālināti nostrādāto darba dienu skaitam)

Darba devējs **š.g. 12. februāra rīkojumā** noteic, ka Zane no š.g. 15. februāra līdz valstī noteiktās ārkārtējās situācijas beigām var strādāt attālināti. Rīkojumā tiek noteikts, ka Zanes par pilnas slodzes darbu **kompensācija** par attālināto darbu ir 30 € mēnesī ar nosacījumu, ka kompensāciju aprēķina, ņemot vērā faktisko attālināti nostrādāto darba dienu skaitu (t.i., par darba dienām, kad Zane darbu veic birojā, izdevumus nekompensē). **Šajā gadījumā darba devējs ir noteicis, ka kompensācija būs tikai par nepilnu mēnesi, un papildus izvēlas rēķināt proporciju, veicot uzskaiti par attālināti un birojā nostrādātajām dienām.** Zane februārī pirmās divas darba dienas un pēdējās divas darba dienas ieradās darbā veikt darba pienākumus. Zane darba devējam **ir iesniegusi algas nodokļa grāmatiņu.** Darba devēja samaksātā **kompensācija** par februāri par Zanes attālināto darbu laikā no 15. februāra ir 12 € ($(10-2)/20 \times 30$ €).

Attālinātā darba izdevumu kompensācija līdz 30 € apmēram ir noteikta par pilnu slodzi, tādējādi attālinātā darba izdevumu kompensācija ir nosakāma proporcionāli slodzei. Šo kritēriju darba devējs piemēro neatkarīgi no rīkojumā noteiktā.

4. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija proporcionāli slodzei)

Darba devējs **rīkojumā** noteicis, ka Juris, kas nodarbināts uz 0,75 slodzi un darba devējam **ir iesniedzis algas nodokļa grāmatiņu,** attālināti strādā visas darba dienas mēnesī (6 h dienā). Darba devēja noteiktā kompensācija par attālinātā darba izdevumiem darbiniekiem par pilnas slodzes darbu ir 30 € mēnesī. Darba devēja kompensācija par 0,75 slodzes darbu, ko Juris veic attālināti, ir 22,50 € ($30 \text{ €} \times 0,75$).

5. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija proporcionāli slodzei un attālināti nostrādāto dienu skaitam, ja darba devēja rīkojums izdots kārtējā mēneša laikā)

Svešvalodu pasniedzējas Zanes darba slodze ir 0,7. Zane strādā attālināti no 2021. gada oktobra. Darba devējs, vienojoties ar Zani, **izdod rīkojumu** par attālinātā darba veikšanu ar š.g. 1. janvāri un ikmēneša attālinātā darba izdevumu

kompensēšanu 25 € apmērā par pilnu slodzi (kopējā summā atbilstoši rīkojumam tiek kompensēti šādi darbinieces nosacītie izdevumi: maksa par interneta abonēšanu, elektrības tēriņiem un telefona abonēšanu). Zane darba devējam **ir** iesniegusi algas **nodokļa grāmatiņu**. Š.g. martā darba devējs **izdod rīkojumu**, nosakot, ka ar 26. aprīli Zane uzsāk strādāt klātienē.

Kompensējamā ar nodokli neapliekamā summa janvārī, februārī un martā:

$0,7 \times 25 \text{ €} = 17,50 \text{ €}$ mēnesī.

Kompensējamā neapliekamā summa aprīlī:

$(5/20 \times 25 \text{ €}) \times 0,7 = 4,38 \text{ €}$.

6. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija proporcionāli slodzei, ja darba devēja rīkojums izdots kārtējā mēneša laikā, nenosakot precīzi izdevumu pozīcijas)

Svešvalodu pasniedzējas Annas darba slodze ir 0,7. Anna strādā attālināti no 2021. gada oktobra, strādājot vienādu stundu skaitu katru darba dienu. Darba devējs, vienojoties ar Annu, **izdod rīkojumu par attālinātā darba veikšanu Annai** ar š.g. 1. janvāri **un ikmēneša attālinātā darba izdevumu kompensēšanu 14 € apmērā par 0,7 slodzi (nenosakot precīzi, par kādām izdevumu pozīcijām tiek veikta kompensācija)**. Anna darba devējam **ir** iesniegusi algas **nodokļa grāmatiņu**. 2021. gada martā darba devējs **izdod rīkojumu**, nosakot, ka ar 26. aprīli Annai jāuzsāk strādāt klātienē.

$30 \times 0,7 = 21 \text{ €}$ (maksimālā ar algas nodokli neapliekamā kompensācija par 0,7 slodzi)
 $14 \text{ €} < 21 \text{ €}$

Kompensējamā ar nodokli neapliekamā summa janvārī, februārī un martā:

14 € mēnesī.

Kompensējamā neapliekamā summa aprīlī:

$3,5 \text{ €} (5/20 \times 14 \text{ €})$.

7. piemērs (attālināti nostrādāto dienu skaita proporcija, ja algas nodokļa grāmatiņa iesniegta kārtējā mēneša laikā un attālinātā darba izdevumu kompensācija ir atbilstoša darba devējam iesniegtajiem rēķiniem)

SIA "Cilpa" pēc vienošanās ar darbinieci Martu š.g. 5. janvārī **izdod rīkojumu** par attālinātā darba veikšanu. SIA "Cilpa" **sedz** telefona abonēšanas maksu **atbilstoši** katru mēnesi darbinieka iesniegtajam sakaru operatora **rēķinam**. Martai atbilstoši sakaru operatora izrakstītajam rēķinam abonēšanas maksa mēnesī ir 14,99 €. Marta EDS kontā atzīmēja SIA "Cilpa" kā galveno ienākuma gūšanas vietu un iesniedza algas nodokļa grāmatiņu, norādot iesniegšanas datumu – š.g. 18. janvāris. Janvārī, kompensējot Martai telefona abonēšanas maksu, ņem vērā laika periodu, no kura darba devējam (t.i., no 2022. gada 18. janvāra) proporcionāli attālināto darba dienu skaitam mēnesī jākompensē telefona abonēšanas maksa.

Kompensējamā summa:

Janvārī: $7,50 \text{ €} (10/20 \times 14,99 \text{ €})$

Februārī: 14,99 €

Martā: 14,99 €

2.2. Attālinātā darba izdevumu kompensācija īslaicīgas prombūtnes laikā



Īslaicīgu prombūtni (piemēram, slimības lapa A) neņem vērā, nosakot mēnesī izmaksājamās ar nodokli neapliekamās kompensācijas 30 € apmērā.

8. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija īslaicīgas prombūtnes laikā mēneša ietvaros)

Vairis pieņemts darbā uz pilnu slodzi un darba devējam **ir iesniedzis algas **nodokļa grāmatiņu****. Vairis ir vienojies ar darba devēju par attālinātā darba veikšanu. Darba devējs š.g. 28. janvārī **izdod rīkojumu** par attālinātā darba veikšanu un attālinātā darba izdevumu kompensāciju 30 € mēnesī. No 2022. gada 3. februāra līdz 17. februārim Vairim ir slimības lapa.

Ar nodokli neapliekamā kompensācijas summa par 2022. gada janvāri ir 3 € ($2/20 \times 30 = 3$ €), jo rīkojums ir tikai no 28. janvāra.

Ar nodokli neapliekamā kompensācijas summa par 2022. gada februāri ir 30 €, neņem vērā slimības dienas, jo rīkojums neparedz kompensācijas izmaksai detalizētu attālinātā darba uzskaiti.

2.3. Attālinātā darba izdevumu kompensācija darbam nepieciešamā aprīkojama iegādei un izdevumu kompensācija 30 € apmērā

9. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija proporcionāli attālinātā darba dienu skaitam mēnesī/pret pilnas slodzes darba dienām)

SIA "CBA" vienojās ar darbinieci Aiju, š.g. 6. janvārī **izdodot rīkojumu**, ka valstī izsludinātās ārkārtējās situācijas laikā, līdz 2022. gada 6. aprīlim, Aija strādās attālināti. Aija pieņemta darbā uz pilnu slodzi un darba devējam **ir iesniegusi algas **nodokļa grāmatiņu****. Aija 2022. gada janvārī iegādājās portatīvo datoru, kuru izmanto attālinātā darba vajadzībām un kas paliks Aijas lietošanā.

- SIA "CBA", vienojoties ar Aiju, **Kompensējamā summa:**
kompensē datora nolietojumu – Janvārī: 27 € ($18/20 \times 30$ €)
30 € mēnesī – attālinātā darba Februārī: 30 €
veikšanas periodā Martā: 30 €
- SIA "CBA" kompensāciju nosaka Aprīlī: 3 € ($2/20 \times 30$ €)
proportionāli attālinātā darba dienu
skaitam mēnesī/pret pilnas slodzes
darba dienām

2.4. Attālinātā darba izdevumu kompensācija, pārsniedzot noteikto apmēru 30 €



Darba devējs **var** maksāt arī **lielāku kompensāciju**, bet likumā noteiktā limita (30 €) pārsnieguma daļa ir **apliekama ar algas nodokli**.

10. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija, darba devējam pašam nosakot metodi, pēc kādas aprēķina kompensējamo summu)

Darba devējs, vienojoties ar darbinieku Tomu, **izdod rīkojumu**, ka Toms no š.g. 1. janvāra strādā attālināti (mājās). Darba devējs **kompensē** Tomam maksu par internetu, telefonu, elektrību un darba vietas aprīkojumu. Toms **ir iesniedzis** darba devējam **algas **nodokļa grāmatiņu****.

Toma **faktiskie** (pamatojoties uz rēķiniem) izdevumi mēnesī, **strādājot attālināti:**

Mājas interneta abonēšanas maksa = 30 €/mēn.

Telefona abonēšanas maksa = 22,99 €/mēn.

Maksa par elektrību = 25 €/mēn.

Darba vietas aprīkojums = 2000 € (iegādāts jau pirms ārkārtējās situācijas, tiek izmantots attālinātā darba veikšanai)

Darba devējs, **vienojoties** ar Tomu, **kompensē** šādus izdevumus:

Interneta pieslēgums = 10 €

Telefona abonēšanas maksa = 10 €

Maksa par elektrību = 7 €

Darba vietas aprīkojums = 27,78 €

(darba devējs šo sadalījumu ir radījis pēc paša iniciatīvas)

Kopā = 54,78 €/mēn.

Ar nodokli **neapliek** 30 €.

Pārsniegumu – **24,78 €** (54,78 €–30 €)

apliek ar algas nodokli (IIN) un VSAOI

2.5. Attālinātā darba izdevumu kompensācija un darba devēja izdevumi



Attiecībā uz darba devēja izdevumiem, kuri **ir iegrāmatoti darba devēja grāmatvedībā, apliecināti un pamatoti ar konkrētiem ārējiem darījumiem apliecināšiem dokumentiem, 30 € ierobežojums nav piemērojams.**⁶

11. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensācija un attālinātajam darbam nepieciešamā aprīkojuma iegādes izdevumi)

Darba devējs, vienojoties ar darbiniekiem, š.g. 1.martā **izdod rīkojumu** par attālinātā darba veikšanu līdz gada beigām, **nosakot**, ka darba devējs kompensē 30 € mēnesī par papildu izdevumiem, kas darbiniekiem rodas saistībā ar attālināto darbu. Papildus darba devējs dod rīkojumu Santai iegādāties attālinātajam darbam nepieciešamo aprīkojumu – galdu, krēslu, apgaismes ķermeni –, kuru darba devējs uzskaita savā grāmatvedībā un kurš Santai būs jāatdod darba devējam. Darbiniece Santa darba devēja uzdevumā iegādājas nepieciešamās lietas un **iesniedz darba devējam darījumus apliecināšus dokumentus (čekus)** par 200 € kopsummā par iegādāto galdu, krēslu, apgaismes ķermeni. Darba devējs kompensē Santai izdevumus 200 € apmērā, iegādātais aprīkojums **ir darba devēja ipašums** (darba devēja saimnieciskās darbības izdevumi). Darba devēja Santai kompensēto summu 200 € apmērā par aprīkojuma iegādi **neapliek ar algas nodokli.**

12. piemērs (darba devēja saimnieciskās darbības izdevumu kompensēšana)

Darba devējs š.g. 1. februārī **izdod rīkojumu** attālinātā darba veikšanai un nodrošina darbinieku ar nepieciešamo aprīkojumu attālinātā darba veikšanai līdz valstī izsludinātās ārkārtējās situācijas beigām. Darba devējs 2022. gada martā darbiniekam dod norādījumus iegādāties SIM karti attālinātā darba veikšanai.

⁶ Darba devēja kompensētie izdevumi atbilstoši Ministru kabineta 2010. gada 21. septembra noteikumu Nr. 899 "Likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" normu piemērošanas kārtība" 18.²². apakšpunktam.

Darbinieks darba devējam iesniedz darījumu apliecināšu dokumentu (čeku), darba devējs darbiniekam kompensē izdevumus, kas **ir darba devēja saimnieciskās darbības izdevumi**. Telefona SIM karte **ir darba devēja īpašums**. Darba devēja kompensēto summu par SIM kartes iegādi neapliek ar algas nodokli.



Darba devējs **var** kompensēt telefona sarunas arī atbilstoši **faktiskajiem izdevumiem** kā darba devēja izdevumus. Šādā gadījumā **jāiesniedz attaisnojuma dokumenti** (piemēram, telefona sarunu izdrukas, kas apliecina telefona sarunu nepieciešamību darba uzdevumu veikšanai u.c.).

13. piemērs (attālinātā darba izdevumu kompensēšana atbilstoši faktiskajiem izdevumiem)

Darba devējs š.g. 20. janvārī **izdevis rīkojumu** attālinātā darba veikšanai, nosakot, ka gadījumā, ja darbiniekam attālinātā darba veikšanas laikā radīsies telefona sarunas ar ārvalstu investīciju partneriem, darba devējs segts šos izdevumus, darbiniekam **iesniedzot sakaru operatora sarunu izrakstu**. Darbinieks, veicot darba pienākumus, februārī ir zvanījis uz Austrāliju. Darba devējs kompensē attiecīgās izmaksas (darbinieks ir iesniedzis sarunu izrakstu, sarunas ir veiktas darba vajadzībām). Izdevumu kompensācija **neveido darbiniekam ienākumu** un algas nodokļa objektu.

14. piemērs (attālinātā darba izdevumu rīkojumā noteiktā apmēra kompensēšana un izdevumu kompensēšana atbilstoši faktiskajiem izdevumiem)

Darba devējs š.g. 20. janvārī **izdevis rīkojumu** attālinātā darba veikšanai, nosakot, ka attālinātā darba gadījumā nodrošina izdevumu kompensāciju 20 € mēnesī (par savu pamatlīdzekļu izmantošanu darba vajadzībām) un gadījumā, ja darbiniekam attālinātā darba veikšanas laikā radīsies telefona sarunas ar ārvalstu investīciju partneriem, darba devējs segts šos izdevumus, darbiniekam **iesniedzot sakaru operatora sarunu izrakstu**. Darbinieks strādā uz pilnu slodzi un ir darba devējam iesniedzis algas nodokļa grāmatiņu. Darbinieks, veicot darba pienākumus, februārī ir zvanījis uz Gruziju. Darba devējs kompensē 20 € un vēl attiecīgās faktiskās izmaksas (darbinieks ir iesniedzis sarunu izrakstu, sarunas ir veiktas darba vajadzībām). Abu šo izdevumu kompensācija **neveido darbiniekam ienākumu** un algas nodokļa objektu.

15. piemērs (attālinātā darba vienas pozīcijas izdevumu kompensēšana, nosakot kompensācijas apmēru)

Darba devējs š.g. 20. janvārī **izdevis rīkojumu** attālinātā darba veikšanai, nosakot, ka attālinātā darba gadījumā nodrošina izdevumu kompensāciju 30 € mēnesī (par privātā telefona izmantošanu darba sarunām), visus citus pamatlīdzekļus (un nemateriālos aktīvus) darba devējs uz laiku ir pārvietojis uz darbinieka dzīves vietu, lai darbinieks nodrošinātu attālinātā darba veikšanu. Darbinieks strādā uz pilnu slodzi un darba devējam **ir iesniedzis algas nodokļa grāmatiņu**. Darbinieks, veicot darba pienākumus, februārī ir zvanījis uz Kanādu, Bahamu salām. Darba devējs saistībā ar attālināto darbu kompensē 30 €. Darba devējs papildus nevar segt attiecīgās faktiskās izmaksas par tālsarunām, neraugoties uz to, ka darbinieks ir iesniedzis sarunu izrakstu un sarunas ir veiktas darba vajadzībām. Darba devējs nevar abas šīs izmaksas uzskatīt par tādām, kas neveido darbinieka ienākumu. Darba devējs nevar vienlaikus dubulti kompensēt vienu izdevumu pozīciju pēc dažādām kompensēšanas metodēm. Ir jāizvēlas viens konkrēto izdevumu kompensēšanas veids, piemēram, no fiksētās kompensācijas jāizslēdz kompensācijas pozīcija par telefona sakaru kompensāciju, ja to paredz kompensēt saskaņā ar tālsarunu rēķinu.

3. Saistošie normatīvie akti

Likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" pārejas noteikumu 159., 160., 161. punkts;
Ministru kabineta 2010. gada 21. septembra noteikumu Nr. 899 "Likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" normu piemērošanas kārtība" 18.²2.apakšpunkts;
Darba likuma 76. pants.